

FAKULTET ZA POSLOVNI MENADŽMENT BOSANSKA GRADIŠKA

Enver Hundur, student druge godine

Seminarski rad iz predmeta

PSIHOLOGIJA ORGANIZACIJE

Psihološke osnove organizacije fabrike FAD d.d. Jelah

Mentor:

prof. dr Aleksandar Milić

Jelah, januar 2008

1.UVOD

"Čovjek je društveno biće koje od rođenja pa do kraja života živi, kreće se i radi među drugim ljudima. Svaki je pojedinac neminovno upućen na komunikaciju, interakciju i saradnju s drugim ljudima od kojih očekuje, traži i dobija podršku i pomoć ili im i sam pomaže" ¹.

U organizacionoj teoriji i praksi, tumačenje termina organizacije je složeno, s više značenja. Međutim, posebno je značajno razlikovati tri značenja riječi organizacija i to: organizacija kao subjekt, organizacija kao struktura i organizacija kao djelatnost.

Prva dva značenja podrazumijevaju organizaciju kao ljudsku tvorevinu, a treće, postupke, pravila i ponašanje na usklađivanju interakcije ljudi, sredstava i predmete rada radi postizanja nekog cilja. Uz prva dva značenja najčešće se koristi termin organizacija (u užem smislu), a uz treće termin funkcija (upravljačka i izvršna), odnosno organizacija rada ili organizovanje.

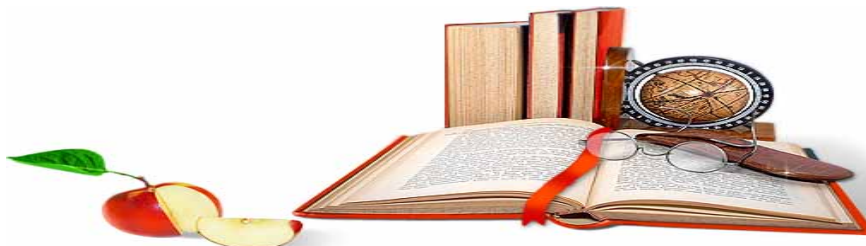
Psihologija olakšava i rješava brojne probleme iz društvenog života, iz prosvjete, zdravstva, socijalnog rada, privrede, pravosuđa i dr., stoga je ona nauka koja proučava psihičke procese, psihičke funkcije, psihičke osobine i druge psihičke fenomene ljudi.

Pored brojnih različitih životnih situacija, posebnu pažnju posvećujemo organizaciono-radnim situacijama, komunikacijama i interakcijama. Pred čovjekom se prilikom organizovanja rada, pojavljuju i postavljaju posebni zadaci i zahtjevi na koje on nije u cijelosti prilagođen. Čovjek se stalno prilagođava novim uslovima rada i funkcionisanja koji uslovljavaju psiho-fizičke napore. Stoga, da bi se snašli u složenim organizacionim uslovima svi smo obavezni da se pozabavimo samima sobom i drugima, da se proučavamo i budemo proučavani, ukoliko želimo da doprinesemo usavršavanju i razvoju naše radne okoline, jer u suštini njen opstanak ipak prvenstveno zavisi o kvaliteti naše interakcije, komunikacije i saradnje unutar kolektiva.

¹ Prof. dr sc. med. Aleksandar Milić, Osnove psihologije sa psihologijom organizacije, Banja Luka 2007.god.

BESPLATNI GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI TEKST
RAZMENA LINKOVA - RAZMENA RADOVA
RADOVI IZ SVIH OBLASTI, POWERPOINT PREZENTACIJE I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJALI.

WWW.SEMINARSKIRAD.ORG
WWW.MAGISTARSKI.COM
WWW.MATURSKIRADOVI.NET



NA NAŠIM SAJTOVIMA MOŽETE PRONAĆI SVE, BILO DA JE TO **[SEMINARSKI](#)**, **[DIPLOMSKI](#)** ILI **[MATURSKI](#)** RAD, POWERPOINT PREZENTACIJA I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJAL. ZA RAZLIKU OD OSTALIH MI VAM PRUŽAMO DA POGLEDATE SVAKI RAD, NJEGOV SADRŽAJ I PRVE TRI STRANE TAKO DA MOŽETE TAČNO DA ODABERETE ONO ŠTO VAM U POTPUNOSTI ODGOVARA. U BAZI SE NALAZE **[GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI RADOVI](#)** KOJE MOŽETE SKINUTI I UZ NJIHOVU POMOĆ NAPRAVITI JEDINSTVEN I UNIKATAN RAD. AKO U **[BAZI](#)** NE NAĐETE RAD KOJI VAM JE POTREBAN, U SVAKOM MOMENTU MOŽETE NARUČITI DA VAM SE IZRADI NOVI, UNIKATAN SEMINARSKI ILI NEKI DRUGI RAD RAD NA LINKU **[IZRADA RADOVA](#)**. PITANJA I ODGOVORE MOŽETE

DOBITI NA NAŠEM **[FORUMU](#)** ILI NA **maturskiradovi.net@gmail.com**